

Принято  
на Совете колледжа

Протокол № от 27.02.2017г.

Утверждено  
директором ФКПОУ «МЭКИ»  
Минтруда России  
В.Н. Медведев  
27.02.2017г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
В ФЕДЕРАЛЬНОМ КАЗЕННОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «МИХАЙЛОВСКИЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ-ИНТЕРНАТ»  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Михайловский экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Михайловский экономический колледж-интернат» (далее – работник колледжа) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России).
3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей

работы, а каждый работающий ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России должен принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников колледжа, доверия со стороны обучающихся и граждан, а также обеспечение единых норм поведения работников колледжа.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России своих должностных обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере образовательной деятельности в ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, основанных на нормах морали, уважительного отношения к образовательной деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников колледжа, их самоконтроля.
7. Знание и соблюдение работниками колледжа ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения и качества профессиональной деятельности.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Михайловский экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

8. Основные принципы служебного поведения работников ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России
9. Работники ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России;
  - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России;
  - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России;

- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении со студентами, должностными лицами и другими гражданами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника колледжа или авторитету ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России при решении вопросов личного характера;
- н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
- о) соблюдать установленные в ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника колледжа.

10. Работникам ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работник ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников колледжа к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работнику ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Этические правила служебного поведения работников ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России**

13. В служебном поведении работникам ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работникам Министерства следует воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время совещаний, бесед и иного служебного общения.

15. Работники ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Внешний вид работников ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

17. Нарушение работниками ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к профессиональному поведению работников колледжа и урегулированию конфликта интересов.

18. Соблюдение работниками ФКПОУ «МЭКИ» Минтруда России положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности работника колледжа, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.